

## POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE

Hotel Savoia s.r.l. si impegna a sostenere i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere mediante l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

L'azienda ha implementato un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125, adottando un approccio basato sull'imparzialità, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa (incluse discriminazioni basate su genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale e fede religiosa) e promuovendo condizioni atte a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'azienda valorizza il proprio personale, promuovendo la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

L'obiettivo è favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per massimizzare le opportunità e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard internazionali.

L'azienda stabilisce obiettivi dettati dalla volontà di perseguire i principi di:

- **Non discriminazione:** promuovere le pari opportunità e gestire i possibili rischi presenti nell'ambiente di lavoro, connessi a pregiudizi, stereotipi e comportamenti fondati sul genere
- **Valorizzazione delle diversità:** le differenze di genere, cultura, generazione, religione ed etnia favoriscono la produzione di nuove idee e soluzioni creative e non costituiscono motivo di discriminazione
- **Parità di accesso e di trattamento:** ottica di empowerment femminile
- **Conciliazione dei tempi vita e di lavoro:** garantire l'accesso del personale alle prestazioni e agevolazioni previste dalla legge
- **Consapevolezza e Responsabilità:** perseguire il miglioramento continuo in tema di parità di genere, elaborando principi e obiettivi da porre alla base delle strategie dell'Istituto e sviluppando l'apposito sistema di gestione

Questa politica è disponibile per la consultazione su sito web aziendale.

L'Amministratore Delegato.

Data: 07/01/2026